

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Деражнянської
міської ради
від 06 серпня 2025 року
№ 7

**Міська цільова ПРОГРАМА
поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого
середовища на території Деражнянської міської
територіальної громади на 2025 – 2028 роки**

ПАСПОРТ

Міської цільової програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на території Деражнянської міської територіальної громади на 2025 – 2028 роки

Ініціатор розроблення Програми	Відділ праці та соціального забезпечення Деражнянської міської ради
Підстава для виконання Програми	Закон України «Про місцеве самоврядування» «Про охорону праці», «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», Кодексу законів про працю України
Розробник Програми	Відділ праці та соціального забезпечення Деражнянської міської ради
Головний розпорядник коштів	Відділ праці та соціального забезпечення Деражнянської міської ради
Учасники Програми	Виконавчий комітет Деражнянської міської ради, відділ праці та соціального забезпечення Деражнянської міської ради, Центральне Міжрегіональне управління Державної Служби України з питань праці (за згодою), підприємства, установи, організації Деражнянської міської територіальної громади, ФОП, що використовують найману працю.
Джерела фінансування	Міський бюджет, інші джерела не заборонені чинним законодавством
Загальний обсяг фінансових ресурсів для реалізації Програми	2025 рік-3 тис.грн; 2026 рік-3 тис.грн; 2027 рік-3 тис.грн; 2028 рік-3 тис.грн.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на території Фастівської міської територіальної громади на 2025 – 20286 роки (далі – Програма), розроблена у відповідності із Законами України: «Про охорону праці», «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», Кодексу законів про працю України, «Про місцеве самоврядування в Україні» та інших чинних нормативно – правових актів України.

Головною метою Програми є реалізація комплексу заходів щодо зниження рівня виробничого травматизму і професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних і здорових умов праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності.

Виконання конкретних завдань організаційного, матеріально-технічного, наукового та нормативно-правового характеру у сфері охорони праці, подальше вдосконалення системи управління охороною праці, передусім, покладається на суб’єктів господарювання.

Фактори, які негативно впливають на стан охорони праці суб’єктів господарювання та виробничий травматизм:

- недостатнє фінансування заходів з охорони праці;
- зношеність основних засобів виробництва;
- незадовільні умови праці;
- недостатнє забезпечення працюючих засобами індивідуального та колективного захисту;
- недостатній рівень фахової підготовки працівників робітничих професій та фахівців з питань охорони праці;
- недостатня організація роботи з інформаційного забезпечення охорони праці;
- низький рівень контролю за станом охорони праці на підприємствах, установах та організаціях службами з охорони праці цих підприємств;
- відсутність служб охорони праці на деяких підприємствах, установах та організаціях.

Формування заходів Програми здійснювалось із врахуванням ризиків промислової безпеки в окремих галузях. Реалізація заходів зорієнтована на такі основні напрями:

- забезпечення дотримання суб'єктами господарювання нормативно – правових актів з питань охорони праці;
- налагодження дієвого контролю за охороною праці на всіх організаційних рівнях;
- забезпечення функціонування СУОП на кожному підприємстві, установі та організації;
- удосконалення системи навчання з охорони праці;
- формування та реалізація місцевої політики з охорони праці;
- забезпечення реалізації прав робітників на пільги та компенсації за роботу у важких і шкідливих умовах праці, удосконалення системи пільг та компенсацій, забезпечення їх профілактичного характеру;
- становлення та розвиток соціального партнерства у діяльності щодо забезпечення умов та безпеки праці.

2. МЕТА ПРОГРАМИ

Метою прийняття Програми є комплексне розв'язання проблем у сфері охорони праці, формування сучасного безпечного та здорового виробничого середовища, мінімізація ризиків виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій на виробництві, що сприятиме сталому економічному розвитку та соціальній спрямованості, збереженню і розвитку трудового потенціалу Деражнянської міської територіальної громади.

Ці проблемні питання розв'язуються шляхом виконання наступних завдань:

- забезпечення реалізації на території Деражнянської міської територіальної громади державної політики щодо забезпечення здорових і безпечних умов праці на виробництві, запобігання виробничого травматизму та професійних захворювань, збереження життя і здоров'я людини в процесі праці;
- впровадження заходів, спрямованих на усунення шкідливих та небезпечних умов праці; забезпечення соціальної захищеності працюючого населення у разі виникнення професійного отруєння

або професійного захворювання, а також отримання інвалідності внаслідок нещасного випадку на виробництві;

- організація співробітництва місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування з профспілками, іншими об'єднаннями громадян та роботодавцями; забезпечення взаємодії усіх суб'єктів соціально-трудових відносин під час прийняття рішень з питань безпеки та гігієни праці.

ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ:

Основними завданнями Програми є:

- забезпечення дотримання суб'єктами господарювання нормативно-правових актів з охорони праці;
- налагодження дієвого контролю за охороною праці на всіх організаційних рівнях;
- забезпечення функціонування систем управління охороною праці на кожному підприємстві, в установі та організації;
- проведення аудиту охорони праці на виробництві;
- приведення до нормативних (обмеження впливу) шкідливих і небезпечних факторів на робочих місцях шляхом упровадження новітніх безпечних технологій, нових видів засобів індивідуального та колективного захисту;
- зниження рівня виробничих ризиків, безпека виробничих об'єктів, устаткування та запобігання аваріям на об'єктах підвищеної небезпеки;
- удосконалення системи навчання з охорони праці.

Виконання зазначених завдань сприятиме поліпшенню стану охорони праці, його прогнозованості та контролюваності, зменшенню кількості нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві.

4.ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Джерела фінансування заходів програми передбачені статтею 19 Закону України «Про охорону праці».

Заходи Програми можуть фінансуватися за рахунок державного, обласного, районного бюджету та бюджету Деражнянської міської територіальної громади, а також, інших джерел фінансування, що не заборонені чинним законодавством України.

Фінансова складова Програми може бути змінена шляхом внесення змін до Програми або перерозподілу коштів у межах Програми за погодженням із виконавцями заходів.

5. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ:

Виконання заходів Програми передбачає:

- розв'язання існуючих проблем у сфері охорони праці;
- формування сучасного безпечного та здорового виробничого середовища;
- мінімізація професійних та промислових ризиків травмування та загибелі працівників, професійних захворювань та аварійності на виробництві;
- зменшення видатків на ліквідацію наслідків промислових аварій, відшкодування шкоди потерпілим від нещасних випадків на виробництві;
- збереження та розвиток трудового потенціалу Деражнянської міської територіальної громади.

6. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗАХОДІВ ПРОГРАМИ

Контроль за реалізацією заходів, передбачених Програмою, здійснюватиме у межах компетенції управління соціального захисту населення виконавчого комітету Деражнянської міської ради.

Виконавці заходів Програми щорічно до 1 січня інформують відділ праці соціального захисту населення виконавчого комітету Деражнянської міської ради про хід виконання Програми.

Відділ праці та соціального забезпечення Деражнянської міської ради, в межах компетенції періодично проводить перевірку виконання заходів Програми.

**7. ЗАХОДИ ПРОГРАМИ ПОЛІПШЕННЯ СТАНУ БЕЗПЕКИ,
ГІГІЄНИ ПРАЦІ ТА ВИРОБНИЧОГО СЕРЕДОВИЩА НА
ТЕРИТОРІЇ Деражнянської міської територіальної
ГРОМАДИ НА 2025 – 2028 РОКИ**

№ п. п.	Найменування заходів	Відповідальні виконавці	Термін викона ння	Очікуваний результат
1.	Інформування виконавчого комітету, міської ради про стан охорони праці на території громади.	Відділ праці та соціального забезпечення населення Деражнянської міської ради.	2025 – 2028 роки	Покращення інформування населення з питань охорони праці. Привернення уваги до безпеки на виробництві.
2.	Облік і аналіз обставин і причин нещасних випадків, які сталися на території Деражнянської міської територіальної громади.	ГУ ПФУ у Хмельницькій області (за згодою), відділ праці та соціального забезпечення Деражнянської міської ради.	2025 – 2028 роки.	Здійснення Моніторингу за станом виробничого травматизму на території Деражнянської міської територіальної громади, узагальнення обставин і причин травматизму.
3.	Передбачення при укладанні колективних договорів і угод всіх рівнів врахування питання запобігання аварійності, виробничому травматизму, професійним	Керівники підприємств, установ та організацій.	2025 – 2028 роки.	Поліпшення умов праці працівників, забезпечення планування і контролю за впровадженням заходів з охорони праці.

	захворюванням, пожежам та виділення коштів на охорону праці відповідно до норм ЗУ «Про охорону праці».			
4.	Реалізація заходів із забезпечення охорони праці жінок і неповнолітніх на території Деражнянської міської територіальної громади.	Керівники підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності, ФОП, які використовують найману працю.	2025 – 2028 роки.	Забезпечення прав та гарантій працівників визначених нормами чинного законодавства України.
5.	Здійснення контролю за забезпеченням працівників засобами індивідуального і колективного захисту.	Керівники підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності, ФОП, які використовують найману працю.	2025 – 2028 роки.	Зниження рівня виробничого травматизму, попередження виникнення нещасних випадків на підприємствах, установах та організаціях.
6.	Забезпечувати реалізацію положень ЗУ «Про охорону праці» в частині проведення атестації робочих місць за умовами праці та наданням пільг і компенсацій за роботу в шкідливих та важких умовах праці.	Керівники підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності, ФОП, які використовують найману працю.	2024 – 2026 роки.	Забезпечення прав та гарантій працівників визначених нормами чинного законодавства України.
7.	Сприяти організації навчання з підвищення рівня	Центральне міжрегіональне управління	2025 – 2028ки.	Зниження рівня травматизму, попередження

	знань посадових осіб, які вирішують питання охорони праці на підприємствах, установах та організаціях усіх форм власності.	Державної служби України з питань праці (за згодою), ГУ ПФУ у хмельницької області (за згодою), виконавчий комітет Деражнянської міської міської ради, відділ праці та соціального забезпечення Деражнянської міської ради, керівники підприємств, установ та організацій.		виникнення нещасних випадків на підприємствах.
8.	Вивчати державні та міжнародні стандарти, нормативно – правові акти щодо дієвого застосування та впровадження системи управління охороною праці.	Керівники підприємств, установ та організацій.	2025 – 2028 роки.	Зниження рівня виробничого травматизму, попередження виникнення нещасних випадків на підприємствах.
9.	Забезпечити проведення на території Деражнянської міської територіальної громади заходів, які присвячені Всесвітньому Дню охорони праці (щорічно).	Відділ праці та соціального забезпечення Деражнянської міської ради	2025 – 2028 роки.	Покращення інформування населення з питань охорони праці. Привернення уваги до безпеки на виробництві.

10.	Організовувати проведення медичних оглядів працівників відповідно до ст. 17 ЗУ «Про охорону праці».	Керівники підприємств, установ та організацій» КНП Деражнянська МБЛ»	2024 – 2026 роки.	Зниження рівня виробничого травматизму та профзахворювань , попередження виникнення нещасних випадків на підприємствах, установах та організаціях.
11.	Забезпечувати фінансування заходів з охорони праці щодо профілактики виробничого травматизму та профзахворювань, покращення умов праці, проведення навчання посадових осіб з питань охорони праці.	Виконавчий комітет Деражнянської міської ради, керівники підприємств, установ та організацій.	2025 – 2028 роки.	Реалізація в повному обсязі на території Деражнянської міської територіальної громади політики в сфері охорони праці.
12.	Проведення вивчення виконання вимог ЗУ « Про охорону праці» на підприємствах, установах та організаціях, у ФОП, які використовують найману працю.	Відділ праці та соціального забезпечення Деражнянської міської ради.	2025 – 2028 роки.	Забезпечення виконання ЗУ « Про охорону праці».
13.	Збір інформації про пільги та компенсації працівникам за роботу зі шкідливими умовами праці та за особливий характер праці підприємств, установ та організацій, які розміщені на території міської	Відділ праці та соціального забезпечення Деражнянської міської ради.	2025 – 2028 роки.	Забезпечення соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та

	територіальної громади.			небезпечними умовами праці
14.	Забезпечення працюючих медичними масками та антисептиками на спиртовій основі, дезінфекторами, а також, іншими засобами індивідуального засобами (рукавички, щитки, окуляри та ін.), призначеними для запобігання поширення вірусних захворювань.	Керівники підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності, ФОП, які використовують найману працю.	На час епідемії .	Забезпечення захисту працюючих та протидія поширенню вірусних інфекцій.

Міський голова

Андрій КОВПАК